

Personal & Organisation								Modulnummer:	
<i>Human Resource Management & Organization Theory</i>									
Bachelor Pflicht/Wahl <input checked="" type="checkbox"/> Wahlpflicht <input type="checkbox"/> Wahl <input type="checkbox"/> Sonderfall <input type="checkbox"/>				Modulbereich: Pflicht					
Anzahl der SWS	V	UE	K	S	Prak.	Proj.	Σ	Kreditpunkte: 6	Turnus jährlich (WiSe)
	0	0	0	2	0	0	2		
Formale Voraussetzungen: Keine									
Inhaltliche Voraussetzungen: -									
Vorgesehenes Semester: ab 1. Semester									
Sprache: Deutsch									
Ziele: <ul style="list-style-type: none"> • Grundlagenwissen: Die Lehrveranstaltung gibt einen Überblick über die wichtigsten Ansätze der Organisation und des Personalmanagements. • Methodenwissen: Studierende lernen, etablierte Ansätze kritisch zu hinterfragen und auf Praxisprobleme anzuwenden. • Transferwissen: Studierende erlernen, wie sie auf der Basis etablierter Theorien unstrukturierte Situationen lösen können, denen Unternehmen im Zuge der Organisation und/ oder des Personalmanagements begegnen. 									
Inhalte: Die Lehrveranstaltung fokussiert auf die grundlegenden Konzepte der Organisationstheorie sowie des Personalmanagement und deren Anwendung auf praxisrelevante Phänomene.									
Unterlagen (Skripte, Literatur, Programme usw.): <ul style="list-style-type: none"> • Schreyögg, G. & Geiger, D. (2016): Grundlagen moderner Organisationsgestaltung. Springer, Wiesbaden 									
Form der Prüfung: Mögliche Prüfungsformen: Klausur (K), e-Klausur (e-K) i.d.R. e-K 60 min									
Arbeitsaufwand		Präsenz		28 h		Vor- und Nachbereitung		70 h	
		Programmierung/Selbstlernstudium		56 h		Prüfungsvorbereitung		26 h	
		Summe		180 h					
Lehrende: Prof. Dr. L. Wessel					Verantwortlich: Prof. Dr. L. Wessel				